

# Diplomado en Gestión Minera

## Programa

### **Módulo 1 – liderazgo y compromiso – roles y responsabilidades**

Este módulo tiene como objetivo afianzar lineamientos bases referidos a los roles y responsabilidades de líderes de equipos de trabajo. Es clave liderar de forma disruptiva y con el ejemplo, no solo desde la ejecución de acciones en terreno, sino saber anticiparnos a escenarios posibles y probables.

Inicio sugerido:

“La seguridad no se impone, se inspira. Este módulo forma líderes que contagian prevención.”

Temario

- Liderazgo con coraje y compromiso personal.
- Psicología de la seguridad: Cambio de hábitos.
- Cultura de seguridad: influencia de líderes en el comportamiento.
- Roles y responsabilidades corporativas, gerenciales y operativas. Reconocimiento al desempeño.
- Liderazgo visible en terreno y comunicación abierta. Comunicación efectiva: Charlas breves, OPS.
- Participación comunitaria y licencia social.
- Indicadores de tasas de incidentes. KPIs: IF, IG, indicadores proactivos.

## Programa

### Módulo 2 - Marco Legal y Normativa Vigente

“Comenzamos con el marco legal, que es la base sobre la cual se construye toda gestión de seguridad minera.”

#### Temario

- Ley 19.587: Fundamento legal nacional.
- Decreto 249/07: Norma específica para minería (ventilación, explosivos, condiciones de trabajo).
- Ley 24.557: ART y prevención de riesgos laborales.
- Organismos de control: SRT, Secretaría de Minería, autoridades provinciales.
- Normas internacionales: ISO 45001, IRAM, HMS/TSM.
- Responsabilidad legal: Civil y penal del profesional.
- Legajo Técnico: Documentación exigida ante inspecciones.
- Dinámica: Taller de análisis de jurisprudencia.

## Programa

### Módulo 3 – Capacitación y entrenamiento

Este módulo tiene como objetivo conocer las necesidades de formación y entrenamiento por puestos de trabajos (según marco legal y las funciones inherentes a cada rol/puesto de trabajo), tanto para el personal de primera línea, como para mandos medios. Esto significa, entregar oportunidades para el aprendizaje, así como reforzar y monitorear la aplicación de habilidades y conocimientos adquiridos en el trabajo.

#### Temario

- Evaluación de competencias y necesidades de capacitación.
- Programas de formación continua en seguridad.
- Coaching y mentoring en terreno.
- Competencias críticas en minería.
- Plan anual de capacitación.

## Programa

### Módulo 4 – Gestión de riesgos

“Este módulo es el corazón operativo de la prevención: aprender a leer el entorno antes de actuar.”

Introducción Quizás la pieza “más importante”, en este módulo aprenderemos a gestionar los riesgos de manera proactiva y real, administrativa y en terreno. Esto incluye el tratamiento y administración de lo que “nos preocupa” y la forma más asertiva de ejecutar tareas de forma segura.

#### Temario

- Matriz IPER / matrices de riesgos.
- Riesgos fatales según ICMM.
- Verificación de controles críticos según ICMM.
- Manejo del cambio.
- Evaluación de riesgos a nivel de terreno (ATS).

## Programa

### Módulo 5 – Gestión documental

La premisa en este módulo es: que todas las tareas críticas, estén formalmente documentadas. Además de mostrar todas las alternativas de documentos aplicables a la actividad.

#### Temario

- Estructura “estándar” de un plan de calidad.
- Definiciones de cada documento.
- Modalidad de revisiones / actualizaciones.
- Uso de plataformas alternativas (organización de documentación).
- Auditorías internas.

### Módulo 6 – Gestión de contratistas

Este módulo tiene como objetivo saber y entender a detalle, todo el proceso del antes, durante y post servicio que brinde cada empresa colaboradora dentro de una organización.

#### Temario

- Participación en confección de alcances / contratos – trabajo en sinergia con otras áreas dentro de una organización.
- Marco legal regulatorio para funciones específicas.
- Auditorías de control en terreno.
- Habilitaciones o certificaciones específicas.
- Fin de contrato.

## Programa

### Módulo 7 – Salud e Higiene Ocupacional

“Las enfermedades ocupacionales son silenciosas, pero devastadoras. Este módulo busca prevenirlas.”

Introducción Este módulo tiene como objetivo, conocer los requerimientos tanto legales como de buenas prácticas para el monitoreo y vigilancia sostenible de los trabajadores.

#### Temario

- Marco legal aplicable.
- Agentes químicos: Polvo de sílice (Res. SRT 415/02), gases.
- Agentes físicos: Ruido (Res. SRT 85/12), vibraciones, estrés térmico.
- Ergonomía: Res. SRT 886/15, posturas, manejo de cargas.
- Altura geográfica: Protocolos médicos para la Puna.
- Vigilancia médica y bienestar.
- Planes de monitoreos.
- Promoción de estilos de vida saludables.

## Programa

### Módulo 8 – Investigación de incidentes

Este módulo tiene como objetivo, conocer la metodología de investigación utilizada en la industria minera: ICAM. Además de conocer qué tipo de eventos pueden ocurrir y su correspondiente tratamiento.

#### Temario

- Técnica de análisis a través de línea de tiempo.
- Análisis de los 3 por qué.
- Teoría del queso suizo (análisis sistemático de causas).
- Tipos de eventos.

### Módulo 9 – Respuesta ante emergencias

“Prepararse para lo peor es lo que marca la diferencia entre salvar vidas o lamentar pérdidas.”

Introducción Este módulo tiene como objetivo, conocer cuales son las posibles contingencias tanto internas como externas a la actividad y su correspondiente tratamiento. Además, conoceremos algunas alternativas de sistemas de detección y extinción.

#### Temario

- Identificación de contingencias internas y externas - Brigadas de rescate: Organización, entrenamiento.
- Primeros auxilios: Triage, traumas, zonas remotas.
- Planes de emergencias, simulacros y análisis post-evento.
- Gestión de crisis.
- Apoyo psicológico post-trauma.

## Programa

### **Módulo 10 – Mejora continua**

Este módulo tiene como objetivo saber que lo que no se mide, no se gestiona, y lo que no se gestiona, no mejora. Conoceremos diferentes tipos de auditorías y métodos de medición del desempeño en salud y seguridad.

#### Temario

- Auditorías internas y externas.
- Indicadores de desempeño en seguridad.
- Seguimiento de estrategias internas de cada organización.

### **Módulo 11 – Examen final integrador**

Instancia de evaluación integradora destinada a verificar la comprensión de los conceptos, requisitos y casos practicados a lo largo del diplomado, mediante un abordaje teórico – práctico.